

# Mandag d. 27. maj 2019

## Kl. 17.30 – 20.00

### Personalerummet på NY

#### Deltagere:

Anders Christian Skrydstrup Larsen	AC	%	Rasmus Baastrup	RB	x	Andrea Liva Lyngbye Ottesen (elev)	AA	%
Arne Bjørnshauge Raun	AB	x	Sine Eggert	SE	%	Andreas Ljunggren Arensborg (elev)	AS	%
Benjamin Andreas Nielsen	BA	x	Søren Olsen (Sub)	SØ	x	Marianne Ilkjær	M	x
Emilie Kærn	EK	x	Martin Gjedding Petersen	ZMP	x	Peter Christensen	P	x
Jacob Jensby Christensen	JJ	%	Jakob Foksvig	JA	x	Jesper Windsmose	J	x

#### Dagsorden : RB Referat : J

1.	Godkendelse af referater fra forrige møde	Referater ligger i beskedsystemet. Referatet blev godkendt.
<b>Orientering</b>		
2.	Personale Elever Bestyrelse Ledelse Andet	Personale: Intet Elever: Intet. Arne udtrykker ærgrelse over, at eleverne ikke deltager så ofte til bestyrelsesmøderne. Skal de kun deltage på en del af mødet?. Jakob T. taler med eleverrepræsentanterne. Bestyrelse: Det afklares i morgen, om der bliver en forældredag i august. Bestyrelsen får flere henvendelser/klager fra forældre. Det skal drøftes, hvordan bestyrelsen kan drøfte klager og guide forældrene, når de er utilfredse. Ledelse: Ledelse vil gerne lave en A-uge. Den kan evt. sluttet af med en lørdag (som så konverteres til en skoledag). Der er en udgift ved forslaget, da lærerne skal have ekstrabetaling for at arbejde en lørdag og pædagogerne skal på arbejde hele dagen en anden dag, hvor lærerne så har fri. Der er forslag om at slutte A-ugen af fredag eftermiddag i stedet. Der er i bestyrelsen opbakning til at bruge forældrene mere – f.eks. til at tage på tur.
<b>Punkter til beslutning</b>		
3.		
<b>Punkter til drøftelse</b>		

4.

1. Røgfri skoledag

Det er tidligere blev besluttet i bestyrelsen, at der skal indføres røgfri skoledag for eleverne fra skolestart august 2019

Jvf. beslutning i kommunalbestyrelsen foreslår ledelsen at eleverne følger den kadence, som er besluttet for alle ansatte i skoler og daginstitutioner. Her indføres der røgfri arbejdsdag fra 1. jan 2020

Der var oplæg ved sundhedscenteret – forebyggelsesområdet. De præsenterede tanker for røgfri skoledag og arbejdsdag, håndhævelse, sanktionering, erfaringer, implementering mv. Kræftens bekæmpelse har lavet et oplæg til en proces for indførelses af røgfri skoledag. Træder i kraft kommunalt pr. 1/1-2020. Der nedsættes nu arbejdsgrupper kommunalt, der skal arbejde med – forældrebreve, introduktion til elever, ansatte, metoder, gode erfaringer mv.

Forberedelsesperiode:

Hvis skolen indfører røgfri skoledag pr. aug. 2019: Skolen skal selv udarbejde skrivelser til forældre, bede forældre om at tale med deres børn, drøfte sanktioner, når personalet opdager elever ryger, udfærdige rammedokument for regler, ordensregler mv.

Hvis skolen indfører røgfri skoledag pr. januar 2020: Sundhedscenteret har materialer/dokumenter klar, der vil være fælles dokumenter til alle skoler på Frb., SSP vil undervise – tobaksforebyggende undervisning fra 7 klassetrin, der vil være mere kvalificeret sparring/hjælp fra sundhedscenteret.

Lærerne er bekymret for relationen, hvis de skal være efter eleverne. Har brug for en regel (udmelding fra) ledelse. Lærerne ønsker, at vente til 2020, så materialet er færdigt fra sundhedscenteret. Peter bakker op om dette. Lærerne ønsker, at den tobaksforebyggende undervisning sker for alle klassetrin. Dette kan evt. ske via kræftens bekæmpelse. Sanktioner kunne være inddragelse af udgang, samtaler med skolelederen el.lign.

Der anbefales en 3 mdr.s indkøringsperiode for elever og en 6 måneders indkøringsperiode for personale. Erfaringerne fra skoler, der har røgfri skoledag, er at det virker med røgfrie rammer og at nye fællesskaber opstår. Inddrag elevrådet ift, hvad man kan lave i stedet for at ryge. Hvad gør vi med modtageklasserne, som kan være anderledes ramt/udsat – de ældste og uledsagede elever. Rasmus opfordrer, til at der gøres en særlig indsats og tilføres særlige ressourcer til modtageklasserne. **Bestyrelsen har bedt skolens ledelse om at udfærdige et skriv, der gør**

		<p><b>opmærksom på de særlige problemstillinger ift modtageklasserne ved skriv til formanden for Børn og Ungeudvalget.</b></p> <p><b>Det blev besluttet, at vi vedtager røgfri skole til ikrafttræden 1 januar 2020. Forberedelserne skal ske fra august og frem til 1/1-20.</b> Det vil være fint, hvis materialer allerede kunne være klar til lærernes forberedelsesuge i uge 32. Sundhedscenteret sender materialer mv. til Peter.</p>
	<p>2. Princip for Skole/Hjem samarbejdet</p>	<p>Bestyrelsen behandler det sidste udkast til principper for skole hjem samarbejdet.</p> <p>Skolen har MED-møde juni måned og vil gerne have det endelige udkast senest ultimo maj</p> <p>Jakob T. bemærkede, at der ikke var ændringer siden sidst. Skolehjemsamtaler pkt. 2. Skolen foreslår, at forældrene kan bede om en ad hoc samtale (der kan tilbydes) – og ikke skal tilbyde en samtale med endnu en faglærer. MED-mødet afholdes og bedes komme med forslag til bestyrelsen om, hvordan det kan løses til næste bestyrelsesmøde. Forældremøder afholdes som hidtil.</p>
	<p>3. Gennemgang af budgetforudsætninger for Skolen</p>	<p>Ressourceudmelding, og andre økonomiske nøgletal gennemgås. Ledelsen vil påpege, hvor der er udfordringer på budgetsiden. Birgitte Flader fremlagde budgetforudsætningerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ressourceudmeldingen tager udgangspunkt i august året før. Der sker efterfølgende en augustregulering.</li> <li>- Budgetudmeldingen er en ramme, som der kan disponeres indenfor mellem konti.</li> <li>- Ressourceudmeldingsmodellen med gennemsnitsløn for lærere er fastlagt i styrelsesvedtægten. Udmelding sker via gennemsnitsløn.</li> <li>- Besparelser ligger indregnet/er fratrukket/udhuler i gennemsnitslønnen, der så ikke slår til. Gennemsnitslønnen er for lav og reelle besparelser kan ikke ses.</li> <li>- Sekretærnormeringen er skåret – vi bruger mere end udmeldt.</li> <li>- Skolebetjente. Har et højere budget end øvrige skoler grundet aften- og weekendåbent. Ansætter primært håndværksuddannede skolebetjente, der kan hjælpe med vedligehold.</li> <li>- Rengøringsbudget er regnet efter kvadratmeter.</li> <li>- Undervisningsmidler er et fast beløb pr. elev.</li> <li>- Mediecenter – er til bøger</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vedligeholdelsesbudget. Dækker åben skole, vedligeholdelse også for SFO.</li> </ul> <p>Hvor går det galt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gennemsnitslønnen er for lav. Formentlig, da man ikke har taget højde for 6 ferieuge. Ny løn er ikke indregnet. Lovbestemte tillæg mv. er ikke indregnet. Der er regnet besparelser ind i gennemsnitslønnen.</li> <li>- Barsel kompenseres ikke fuldt ud. Der findes ikke en barselfond centralt finansieret.</li> <li>- Langtidssyge</li> <li>- Barsel, sygdom, 6. ferieuge, vikarer,</li> <li>- Enkelt undervisning af elever</li> <li>- Skolen opfylder pt. Ikke styrelsesvedtægten, da de ikke har råd til at ansætte det antal lærere, de skal (62). Det er eleverne, der ikke får de ressourcer de skal.</li> <li>- Inklusionsmodellen – pengene følger børnene</li> <li>- Vikarbudgettet dækker ikke tilnærmelsesvist forbruget – sygdom, omsorgsdage, seniordage, kurser, møder, barn syg, åben skole</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teknisk frafaldsprocent rammer ens på alle skoler.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der er ikke åbenhed omkring budgetudmeldingen og forudsætningerne herfor. Der er nedsat arbejdsgrupper i forvaltningen, der arbejder med problemstillingerne.</li> </ul> <p>Efterfølgende drøftelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er politikkerne opmærksom på, at alle holdtimerne ikke er der? At kvaliteten i holddelingen ikke er der?</li> <li>- Problemet kan være større end hvad politikere umiddelbart ser, da SFOen har dækket skolens underskud i mange år. Dette er et problem for kvaliteten i fritiden.</li> </ul> <p>Hvad gør bestyrelsen nu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forventningerne/kravene til skolerne er større end budgettet kan magte. Budgetterne skal være reelle.</li> <li>- Læserbrev fra samtlige skolebestyrelser</li> <li>- Skolebestyrelsen holder møde med lærerforeningen</li> <li>- Rasmus Emborg fra Skole og forældre kontaktes</li> <li>- Skrive rundt til kommunens øvrige skolebestyrelser – og lav fælles skrivelse vedr. budgetudmeldingen.</li> </ul>
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inviter formanden for Børn og Unge udvalget Michael Vindfeldt ud.</li> </ul>
	4. PLC	Pædagogisk LæringsCenter gennemgås med funktioner og målsætninger
<b>5.</b>	Evt.	Toiletning ruller ikke ud på alle skoler. Det tilbydes som en skrabet model med en vejleder til de resterende skoler, der ikke indgik i projektet. Det koster ca. 200t pr skole, at gennemføre projektet.
	Punkter til næste møde	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gården og økonomi hertil.</li> <li>- Princip for Skole/Hjem samarbejdet</li> <li>- Klare rammer for behandling af klager og svære sager</li> <li>- PLC</li> <li>- Budget – opfølgning fra mødet d. 27/5</li> <li>- Projekt toiletning</li> </ul>

Næste møde: 18.6.2019